

L'Allier

AVRIL 2020



En résumé...

Territoire composé de rivières, de bocages et de petites montagnes, l'Allier est un département rural. Bien qu'il continue à attirer de nouveaux habitants, l'Allier voit sa population diminuer en raison d'un déficit de naissances par rapport aux décès, lié notamment au vieillissement de sa population. Le tissu économique du département est marqué par l'agriculture (avec la culture et la production animale) et l'industrie qui y est assez diversifiée (avec la métallurgie et l'industrie du cuir et de la chaussure par exemple). Les emplois occupés dans l'Allier relèvent plus souvent des catégories des

employés, ouvriers et indépendants qu'en région. Depuis la crise de 2008, l'emploi de l'Allier se dégrade, notamment en raison de la fragilité de son tissu industriel. Les perspectives de recrutement sont limitées et le taux de chômage fait partie des plus élevés de la région. En lien avec la structure des emplois du territoire, une grande majorité des apprenants en formation initiale suit une formation de niveau CAP-BEP ou Bac. Les demandeurs d'emploi en formation continue se forment davantage aux savoirs de base ou à l'élaboration de leur projet professionnel.

Population

339 400
habitants
en 2016

4^e département le moins peuplé de la région

(4,3% de la population régionale)

-0,2%
d'habitants
par an entre 2011 et 2016
(+0,7% en région)

-0,3% dû au solde naturel (+0,4% en région)
+0,1% dû au solde migratoire (+0,3% en région)

26%
sont âgés de 65 ans et +
en 2016

2^e département le plus âgé de la région

(19% en région)

19 500 €
Revenu médian

1^{er} département au niveau de vie le plus faible

(21 480 € en région)

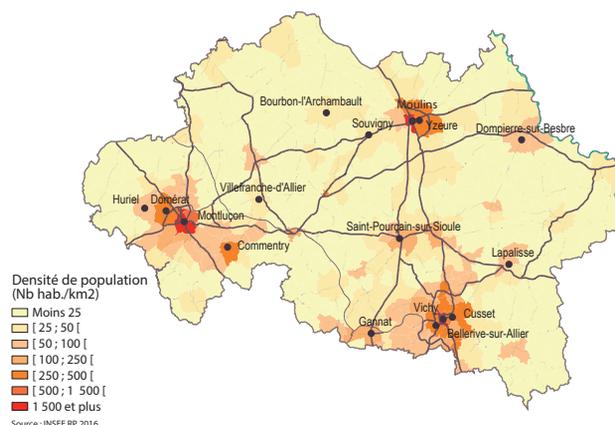
Sources : INSEE - RP au lieu de résidence et FiLoSoFi 2016

UN DÉCLIN DÉMOGRAPHIQUE LIÉ AU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

Avec 89% de son territoire utilisé par l'agriculture ou recouvert par les forêts, l'Allier est un département à caractère rural. En 2016, il recense 339 400 habitants. 4^e département le moins peuplé d'Auvergne-Rhône-Alpes, il présente une faible densité de population (46,2 hab/km² contre 113,6 hab/km² en région).

Après une période stable sur le plan démographique entre 2006 et 2011, l'Allier connaît un recul de sa population entre 2011 et 2016. Il perd 0,2% de ses habitants par an en moyenne (+0,7%/an en région), phénomène également observé dans le Cantal. Cette diminution s'explique essentiellement par le déficit naturel (-0,3%/an) qui n'est plus compensé par les mouvements migratoires (+0,1%/an). Par conséquent, l'Allier a une population qui vieillit.

Densité de population des communes - Allier



Son indice de vieillissement est le plus élevé de la région, avec 125 personnes âgées de 65 ans et plus pour seulement 100 jeunes de moins de 20 ans. Après le Cantal, il est le 2^e département le plus âgé de la région avec une moyenne d'âge de 45 ans dans l'Allier contre 40 ans en région.

Tandis que la population diminue dans les trois principaux pôles urbains (Moulins, Vichy et Montluçon), la population périurbaine augmente de 0,1% par an en moyenne entre 2011 et 2016.

DES JEUNES MOINS NOMBREUX ET RELATIVEMENT MOINS ACTIFS

Les jeunes sont relativement moins nombreux dans l'Allier qu'en région (25% de la population a moins de 25 ans contre 30% en région). Le taux de scolarisation des 16-24 ans est de 51%, soit un taux très inférieur à celui de la région (58%). De plus, la part des jeunes non insérés en 2016 est la plus élevée de la région (19% contre 15% en région), après la Drôme. Selon une étude récente de l'INSEE, les jeunes de l'Allier sont plus souvent inactifs ou au chômage par rapport à la moyenne régionale, notamment en raison de leur faible niveau de diplôme et de leur difficulté à s'insérer sur le marché du travail. Ils sont plus souvent en situation de précarité : 26% d'entre eux vivent sous le seuil de pauvreté (14,7% en région).

LE NIVEAU DE VIE LE PLUS FAIBLE DE LA RÉGION

Dans l'Allier, la part des ménages fiscaux imposés en 2016 est de 44%, contre 53% sur l'ensemble régional. Le niveau de vie des ménages est le plus faible de la région avec un revenu médian de 19 500 €. De plus, le taux de pauvreté est le plus élevé de la région (15,5% contre 12,7% en région). Cependant, les inégalités de revenus sont moins marquées que sur l'ensemble de la région : les 10% les plus riches ont un revenu disponible 3 fois supérieur aux 10% les plus pauvres (contre 3,4 fois sur l'ensemble de la région). Ce plus faible écart s'explique en partie par la faible présence de cadres dans la population active occupée (9,5% contre 16,5% en région).

Le taux d'activité de l'Allier est parmi les plus faibles de la région : 72,8% des bourbonnais en âge de travailler sont actifs, contre 75,1% en région.

Tissu économique



31 300
établissements actifs
en 2015
(3,9% des établissements de la région)



14,1% des établissements dans le secteur agricole en 2015 (5% en région)

Source : INSEE – CLAP 2015

UNE ÉCONOMIE BOURBONNAISE PLUS ORIENTÉE VERS L'AGRICULTURE ET L'INDUSTRIE

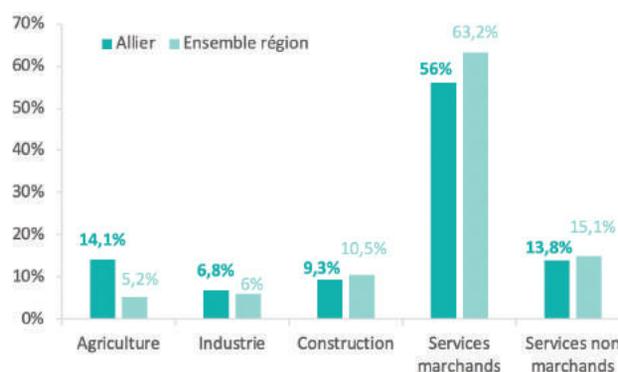
Les services marchands sont prépondérants dans l'économie bourbonnaise, mais la part d'établissements dans ce secteur est inférieure à la moyenne régionale (-7,2 points).

L'agriculture est une caractéristique du tissu économique bourbonnais : elle regroupe 14% des établissements de l'Allier, soit une part presque 3 fois supérieure à celle de la région (5%). En effet, l'Allier dispose de la plus grande surface agricole utilisée de la région, qui couvre 68% de son territoire. Près de 90% des établissements agricoles n'emploient aucun salarié.

La part d'établissements relevant de l'industrie est légèrement supérieure à la moyenne régionale. Ces établissements sont en grande majorité des TPE/PME.

La part des emplois relevant de la **sphère présente** est la 2^e plus élevée (68% contre 64% en région) après la Savoie. Ces emplois visent à satisfaire les besoins de la population présente (résidente ou touriste).

Répartition des établissements par secteur d'activité (en %)



Source : INSEE – CLAP 2015

LES SECTEURS LES PLUS POURVOYEURS D'EMPLOI RELÈVENT DES SERVICES



Source : INSEE – CLAP 2015 en secteurs d'activités A38

Bien que les cinq secteurs les plus pourvoyeurs d'emploi soient identiques dans l'Allier et la région, leur poids est plus important dans l'Allier (52,4% de l'effectif salarié contre 45% en région).

Le **commerce** est le 1^{er} secteur employeur de l'Allier, comme en région. La majorité des effectifs salariés concernent le commerce de détail.

Les secteurs relevant des services non marchands (**administration publique, santé humaine, action sociale et enseignement**) représentent 38% des effectifs salariés de l'Allier, contre 31% au niveau régional. En effet, trois des quatre plus grands employeurs de l'Allier sont les centres hospitaliers de Montluçon, Vichy et Moulins Yzeure (plus de 1 000 salariés chacun).

Les plus grands établissements privés

- ▶ **SAFRAN Electronis & Defense**, à Domérat • Fabrication d'équipements d'aide à la navigation • 1 000 à 1 999 salariés
- ▶ **Socopa Viandes**, à Villefranche-d'Allier • Transformation et conservation de la viande de boucherie • 500 à 999 salariés
- ▶ **GOODYEAR France**, à Montluçon • Fabrication et rechape de pneumatiques • 500 à 999 salariés

Source : INSEE – Répertoire SIRENE 2019

UN SECTEUR INDUSTRIEL DIVERSIFIÉ AVEC DES ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

En termes d'emploi salarié, l'Allier présente plusieurs activités spécifiques, notamment industrielles. Bien plus représentées dans l'Allier qu'à l'échelle régionale, ces activités comptent peu de salariés.

L'**industrie du cuir et de la chaussure** est près de 5 fois plus représentée dans l'Allier qu'en région (1% contre 0,2%). Les plus gros employeurs sont les ateliers Louis Vuitton, Sofama et la manufacturière bourbonnaise de maroquinerie.

La **métallurgie** regroupe 1,2% des effectifs salariés, part 2,4 fois plus élevée dans l'Allier qu'en région. Les effectifs salariés sont majoritairement présents dans la forge, le traitement des métaux et l'usinage avec quelques gros employeurs comme Peugeot Citroën Mécanique de l'Est et les Ateliers mécaniques industries spéciales.

La **fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques** se démarque dans l'Allier : elle est 1,8 fois plus représentée qu'en région. Les effectifs salariés concernent notamment la fabrication d'instruments de mesure, de navigation, de l'horlogerie et la fabrication de composants et de cartes électroniques.

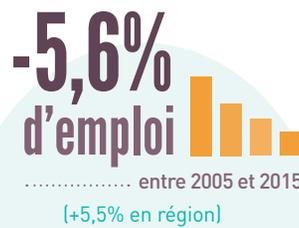
L'activité agricole de **culture et production animale** est presque deux fois plus élevée dans l'Allier qu'en région. En aval de cette activité, l'**industrie alimentaire** de la transformation, la conservation et la préparation de viande est développée et regroupe 56% de l'effectif salarié de l'industrie alimentaire de l'Allier. De nombreux employeurs sont présents, dont Socopa Viandes qui est l'un des plus importants.

Les secteurs davantage représentés dans l'Allier qu'en région



Source : INSEE – CLAP 2015 en secteurs d'activités A88

Emplois et métiers



Sources : INSEE - Estel 2015 et RP au lieu de travail 2016

UNE DÉGRADATION DE L'EMPLOI DEPUIS 2008

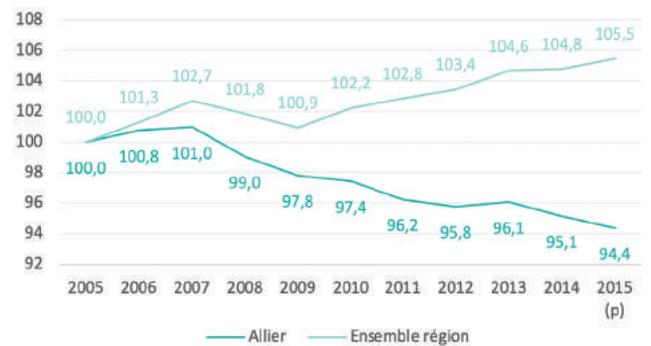
L'évolution de l'emploi total dans l'Allier se différencie fortement de la région entre 2005 et 2015. L'Allier enregistre une baisse de 5,6%, alors que la région augmente de 5,5%. Après la crise de 2008 qui a impacté l'Allier comme l'ensemble de la région, l'emploi total poursuit son recul dans l'Allier tandis qu'il repart à la hausse à partir de 2010 au niveau régional. Le secteur industriel fortement présent dans l'Allier a été le plus touché.

Les actifs bourbonnais en emploi se différencient de la région par une surreprésentation des employés et des ouvriers (56%, soit +8 points d'écart). En lien avec les catégories socioprofessionnelles, les titulaires de niveau CAP-BEP sont surreprésentés dans l'Allier (7 points de plus qu'en région) au détriment des diplômés d'études supérieures (-10 points par rapport à la région).

La part des travailleurs non-salariés s'élève à 14,8%, supérieure de 2 points à la moyenne régionale. Cet écart s'explique essentiellement par la présence plus marquée des agriculteurs dans l'Allier qu'en région (4,4%, soit +2,7 points).

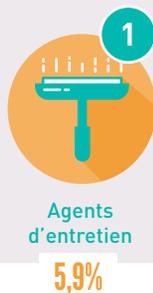
Evolution de l'emploi dans l'Allier entre 2005 et 2015

(indice base 100 en 2005)



Sources : INSEE - Estel entre 2005 et 2015

TOP 5 des principaux métiers



Source : INSEE - RP 2016 au lieu de travail en FAP 87

Les cinq principaux métiers de l'Allier sont relativement proches de ceux de la région, hormis deux d'entre eux. **Les métiers de l'agriculture**, à la fois importants et spécifiques, regroupent 5,2% des emplois de l'Allier, soit une part 2,3 fois plus importante qu'en région. En lien avec le vieillissement de la population, le métier **d'aide-soignant** représente 3,5% des emplois dans l'Allier (2,6% en région). Selon les prévisions réalisées par l'INSEE à l'horizon 2030, l'augmentation du nombre de personnes âgées dépendantes serait moins conséquente dans l'Allier qu'en région (+8% contre +12%). Ainsi, les emplois liés à la perte d'autonomie devraient augmenter mais à un rythme moins soutenu qu'en région (+8% dans l'Allier et 16% en région).

Le métier **d'agent d'entretien** regroupe le plus grand volume d'emploi de l'Allier : sa part est de 5,9% (4,5% en région).

TOP 5 des métiers spécifiques*



* plus représentés dans l'Allier que sur l'ensemble du territoire régional

Source : INSEE - RP 2016 au lieu de travail en FAP 87

Les métiers des forces de l'ordre sont spécifiques à l'Allier (deux fois plus présents qu'en région), en raison de la présence d'établissements comme la 13^e base de soutien de matériel de l'armée de terre et l'école de gendarmerie de Montluçon.

Selon l'INSEE, les personnes âgées dépendantes vivent majoritairement à leur domicile (77% dans l'Allier contre 75% en région). Le métier **d'employé de maison** est 1,7 fois plus élevé dans l'Allier qu'en région (0,6% des emplois bourbonnais), notamment pour accompagner ces personnes à la perte d'autonomie.

En lien avec l'industrie agroalimentaire, les métiers de **bouchers, charcutiers et boulangers** représentent 1,5% des emplois. Cette part est 1,6 fois plus élevée qu'en région. Ce même rapport est observé sur les métiers des **ouvriers du textile et du cuir** qui, bien que regroupant un volume d'emploi faible (0,7%), constituent une particularité de l'Allier grâce à la maroquinerie de luxe.

DES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT SUR DES POSTES PEU QUALIFIÉS

Au 2^e trimestre 2019, alors que les recrutements progressent à l'échelle régionale (+1,5%), **les embauches dans les entreprises de l'Allier ont fortement diminué** par rapport au 2^e trimestre 2018 (-5,7%). Ce recul est essentiellement dû à la baisse des recrutements en CDD (-6,6%), surtout ceux d'une durée supérieure à 1 mois. Seules les embauches des entreprises de l'hébergement et de la restauration ont augmenté sur cette période (+5,5%) mais exclusivement sur des contrats de très courte durée (CDD de moins d'un mois).

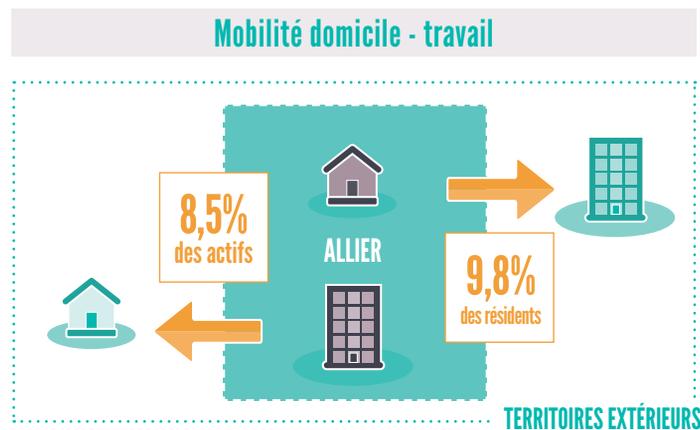
Sources : ACOSS URSSAF - Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) T2 2018 - T2 2019

Les perspectives de recrutement sont limitées dans l'Allier (2,8% des projets régionaux). En 2019, 9 400 projets d'embauche ont été envisagés sur les trois bassins d'emploi : Moulins (32%), Vichy Cusset (44%) et Montluçon (24%). 48% des postes à pourvoir sont jugés difficiles, part inférieure à la moyenne régionale (54%).

Les métiers pour lesquels les projets d'embauches sont les plus nombreux concernent **les serveurs, aides cuisiniers et cuisiniers, employés de l'hôtellerie**, souvent saisonniers (13% des prévisions d'embauches). Ces métiers sont liés à l'activité touristique de l'Allier qui comprend notamment le thermalisme, le parc d'attraction Le Pal (4^e site touristique le plus fréquenté de la région). Des embauches sont également prévues dans **les métiers relevant des services à la personne, de l'action sociale et de santé** (professionnels de l'animation socioculturelle, aides à domicile, aides ménagères, employés de maison, aides-soignants, infirmiers). Enfin, des embauches sont envisagées au niveau des **ouvriers de l'industrie** (16%).

Sources : Pôle emploi - Enquête BMO 2019 et CCI Auvergne-Rhône-Alpes 2020

UNE FAIBLE MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DES ACTIFS BOURBONNAIS



Relativement à l'ensemble régional, les habitants de l'Allier exercent davantage leur profession au sein du département. 9,8% des résidents bourbonnais travaillent en dehors du département (5,6 points de moins qu'en région). Ce taux révèle **une plus faible mobilité liée au travail vers l'extérieur du département** par rapport à la moyenne régionale. Néanmoins, 4,5% des bourbonnais travaillent en dehors de la région (2,1% en moyenne sur l'ensemble régional). A noter que le département de l'Allier est frontalier avec trois autres régions.

À l'inverse, 8,5% des actifs travaillant dans l'Allier résident ailleurs, taux faible par rapport à la région (12,3%).

Source : INSEE - RP 2016 mobilité professionnelle

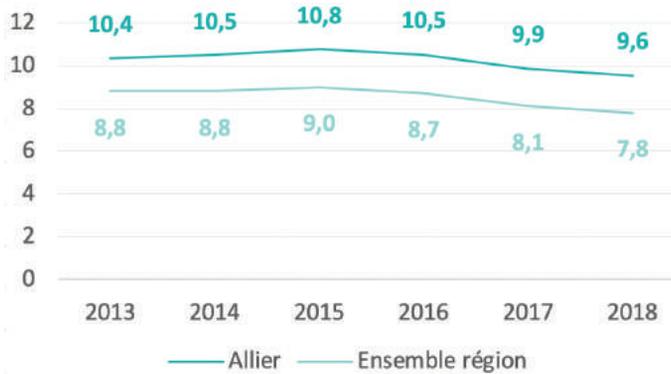
Chômage



Sources : INSEE - enquête Emploi et Pôle emploi - DEFM

UN TAUX DE CHÔMAGE STRUCTURELLEMENT ÉLEVÉ

Taux de chômage en fin d'année dans l'Allier (en %)



Source : INSEE - enquête Emploi

Le taux de chômage de l'Allier fait partie des plus élevés de la région, soit 1,8 points de plus que le taux régional. Selon l'INSEE, les fortes restructurations industrielles connues depuis les années 1980 ont entraîné des difficultés de retour à l'emploi.

Fin 2018, les demandeurs d'emploi de catégorie A (personnes sans emploi tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi) sont au nombre de 17 600. Ils se caractérisent par **une plus forte proportion de personnes âgées de plus de 50 ans** (31% contre 26% en région), **de personnes bénéficiant du RSA** (26% contre 19% en région) et par **une plus forte proportion d'inscrits à Pôle emploi de plus de 2 ans** (29% contre 20%). Ils sont plus souvent ouvriers qu'en région (23,5%, soit +4,7 points).

Formation

16 590
apprenants

en formation initiale

en 2017-2018

2,6% de l'effectif régional



4 000
demandeurs d'emploi

entrés en formation

entre avril 2018 et mars 2019

4,5% de l'effectif régional



FORMATION INITIALE

L'analyse des effectifs en formation initiale sur les champs de l'enseignement secondaire, l'apprentissage, l'université, les écoles sanitaires et sociales et de l'enseignement agricole révèle quelques particularités pour l'Allier.

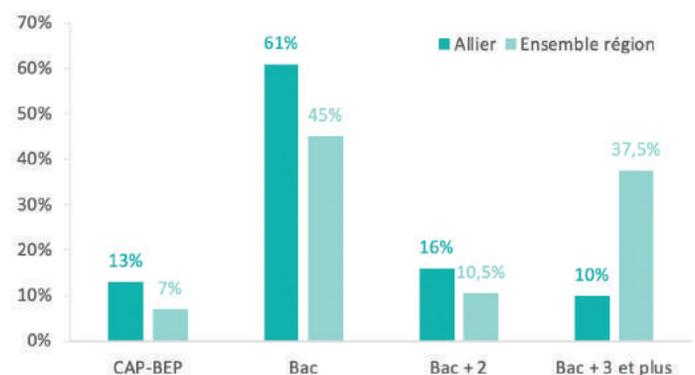
PRÈS DES 3/4 DES INSCRITS SUIVENT UNE FORMATION DE NIVEAU CAP-BEP OU BACCALAURÉAT

En termes de niveau de formation, 74% des apprenants suivent une formation de niveau CAP-BEP ou Bac dans l'Allier. Cette part est surreprésentée dans le département (52% en région), avec un poids plus important du niveau baccalauréat.

26% des inscrits sont en niveau Bac+2 et plus (48% en région). L'enseignement supérieur de l'Allier relève essentiellement des formations de Bac+2 (BTS, DUT avec notamment la présence de 3 antennes de l'IUT de l'université Clermont Auvergne) et des formations sanitaires et sociales. Selon l'INSEE, les jeunes sont nombreux à partir pour étudier dans les grands pôles universitaires (Clermont-Ferrand en particulier).

La part des apprentis est nettement supérieure dans l'Allier (12% contre 8% en région). Elle s'explique notamment par la présence des grands centres de formations d'apprentis préparant aux métiers industriels, du BTP, de l'hôtellerie...

Répartition des effectifs en formation initiale dans l'Allier par niveau en 2017-2018



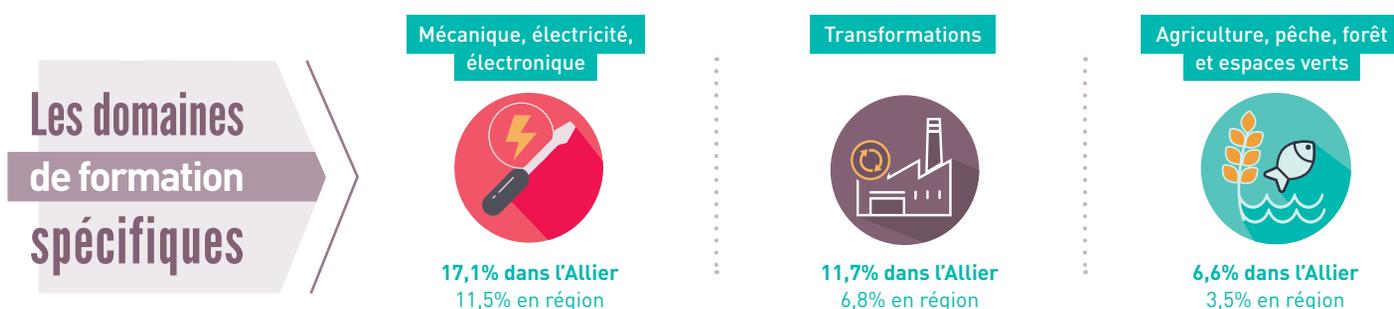
Source : Académies de Clermont-Ferrand, Grenoble et Lyon, MAA-DRAAF ARA, Drees - enquêtes écoles de formations aux professions sanitaires et sociales, Traitement Via Compétences

UN POIDS IMPORTANT DE L'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

Dans l'Allier, 50% des inscrits sont dans une filière professionnelle : c'est la part la plus élevée des départements de la région, après le Cantal.

Les domaines de formation qui regroupent les plus grands effectifs dans l'Allier sont :

- **Les services aux personnes** (35,5%), avec un écart de +6,5 points par rapport à la région. Les spécialités les plus spécifiques sont : l'accueil, l'hôtellerie, le tourisme et les spécialités plurivalentes sanitaires et sociales (dont les services à la personne en structure et à domicile), formations liées à l'activité économique de l'Allier ;
- **Les échanges et la gestion** (18%), dont plus de la moitié des effectifs se spécialise dans le commerce et la vente ;
- **La mécanique, l'électricité et l'électronique** (17%), spécifique à l'Allier, se démarque par la spécialité des moteurs et de la mécanique automobile dont la part des inscrits est 2,1 fois plus élevée qu'en région.



La spécificité du domaine des **transformations** se caractérise par la spécialité agroalimentaire, alimentation, cuisine qui représente 2/3 des effectifs et aussi par la spécialité des matériaux de construction, de verre et de céramique dont la formation aux arts verriers à Yzeure, plus rare dans la région.

Le domaine des **métiers de l'agriculture** se caractérise par trois spécialités : celle des productions végétales, celle des productions animales et celle plurivalente de l'agronomie et de l'agriculture.

FORMATION CONTINUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

4 000 demandeurs d'emploi bourbonnais (inscrits à Pôle emploi) sont entrés en formation professionnelle continue entre avril 2018 et mars 2019, soit 4,5% des entrées en formation de la région.

La part des demandeurs d'emploi peu qualifiés entrés en formation continue est beaucoup plus importante dans l'Allier qu'en région (59% contre 47,5%).

Bien que l'âge moyen des demandeurs d'emploi entrés en formation soit identique dans l'Allier et en région, les moins de 25 ans sont plus représentés dans l'Allier (23% contre 20% en région).

DES FORMATIONS AUX SAVOIRS DE BASE OU D'ÉLABORATION DE PROJET PROFESSIONNEL PLUS REPRÉSENTÉES

38% des entrées en formation se font sur des formations certifiantes ou de préparation à la qualification, part inférieure à celle de la région (42%). Les formations aux savoirs de base ou d'élaboration de projet professionnel regroupent 1/3 des effectifs, et sont plus représentées dans l'Allier qu'en région (28,5%).

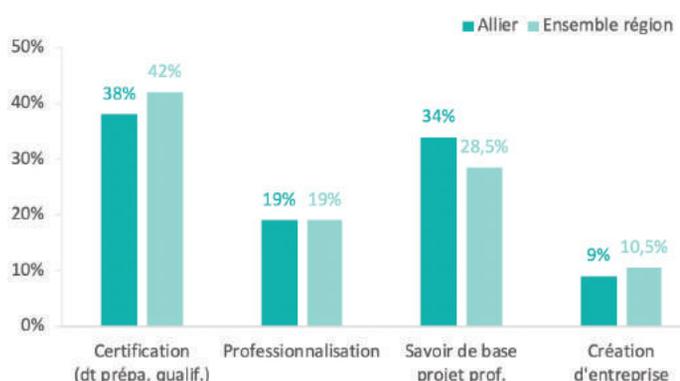
Les domaines de formation qui enregistrent le plus grand nombre d'entrées sont les mêmes dans l'Allier et en région :

- **Le développement personnel et professionnel** (15%) et plus particulièrement l'accompagnement vers l'emploi et l'orientation professionnelle pour près de 70% des stagiaires ;
- **La manutention** (9%) avec notamment la manipulation de chariot automoteur pour les 3/4 des stagiaires ;
- **Le transport** (9%) avec des effectifs importants dans la conduite de poids lourds.

Au-delà de ces domaines de formation, quelques formations spécifiques se distinguent dans l'Allier, en lien avec le tissu économique :

- **Le cuir et peau** qui représente 5% des inscrits en formation continue (formation à la maroquinerie) ;
- **La direction entreprise** avec 6% des stagiaires, dont la grande majorité se forme à la gestion d'entreprise artisanale (80%).

Répartition des demandeurs d'emploi entrés en formation continue par type entre avril 2018 et mars 2019



Source : Pôle emploi – opendata. Traitement Via Compétences

Au-delà de cette synthèse, Via Compétences met à disposition DataScope, un outil de datavisualisation dynamique au service des acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'orientation professionnelle. Cet outil propose des données et indicateurs actualisés régulièrement. Deux rubriques sont disponibles depuis le début de l'année 2020 (« Territoires » et « Secteurs d'activités »). Elles seront complétées dans les prochains mois de nouvelles rubriques (« Métiers » et « Formations »).

Pour plus de détails et pour consulter les derniers chiffres actualisés, rendez-vous sur www.datascope.via-competences.fr



SOURCES ET RÉFÉRENCES

POPULATION :

- INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2015 et 2016
- INSEE-DGFiP-Cnaf-Cnav-Cmsa - Fichier localisé social et fiscal 2016

TISSU ÉCONOMIQUE ET MÉTIERS :

- INSEE - CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif) 2015
- INSEE - Estel (Estimation de l'Emploi Local) 2015
- INSEE - Recensement de la population au lieu de travail 2015 et 2016

MARCHÉ DU TRAVAIL :

- INSEE - Taux de chômage au sens du BIT - enquête Emploi
- Pôle emploi / Direccte / DARES - Demande d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)
- ACOSS URSSAF - DPAE 2^e trimestre 2018 et 2^e trimestre 2019

FORMATION :

- Académies de Clermont-Ferrand, Grenoble et Lyon, MAA-DRAAF ARA, Drees - enquêtes écoles de formations aux professions sanitaires et sociales, Traitement Via Compétences. Effectifs en formation initiale de l'Education Nationale (scolaires et universités), des écoles de formations sanitaires et sociales et de l'enseignement agricole.
- Pôle emploi - effectifs des demandeurs d'emploi entrés en formation continue entre avril 2018 et mars 2019 (opendata)

BIBLIOGRAPHIE

- INSEE Analyses Auvergne-Rhône-Alpes N°95 - Février 2020 « D'ici 2050, une hausse modérée du nombre de seniors dépendants dans l'Allier »
- INSEE Analyses Auvergne-Rhône-Alpes n°92 - Janvier 2020 « L'inactivité et le chômage des jeunes sont un peu moins fréquents dans la région »
- INSEE Flash Auvergne-Rhône-Alpes N°64 - Octobre 2019 « Davantage d'emplois d'ici 2030 pour accompagner la dépendance »
- INSEE Analyses Auvergne-Rhône-Alpes N°77 - Février 2019 « Du rural éloigné au rural proche des villes : cinq types de ruralité »
- INSEE Analyses Auvergne-Rhône-Alpes n°74 - Janvier 2019 « Du Cantal à la Haute-Savoie, un chômage limité qui masque des situations socio-économiques opposées »
- INSEE Flash Auvergne-Rhône-Alpes N°43 - Janvier 2019 « Allier : un déclin démographique lié au vieillissement de la population »
- INSEE Dossier Auvergne-Rhône-Alpes N°5 - Décembre 2018 « Centre France : des difficultés et des atouts propres aux territoires essentiellement ruraux »
- INSEE Dossier Auvergne N°1 - Décembre 2015 « Chapitre 3 : L'industrie par zone d'emploi »
- CCI Auvergne-Rhône-Alpes 2020 « Chiffres clés de l'Allier »
- DRAAF Agreste Auvergne-Rhône-Alpes - Références n°16 - Septembre 2019 « Mémento de la statistique agricole »
- DRAAF Agreste Auvergne-Rhône-Alpes - Références n°11 - Juillet 2018 « Portrait agricole Cantal »



Directrice de publication : Stéphanie PERNOD-BEAUDON • **Co-directeur de publication :** Didier GALLO • **Réalisation :** Jocelyne DIZIN et Burcu TASDELEN, avec l'appui de Boris FRANÇOIS, Jacques MALGRAS, Roxane RAVALLEAU, Anne SERANDON et Claire LAMY • **Graphisme et communication :** Marion BOUCHE, Alice DUPUIS • **Date de publication :** Avril 2020