

Pacte régional d'investissement dans les compétences

Diagnostic partagé des besoins des entreprises
et des actifs du territoire

Domaine d'activités de l'énergie

Août 2020



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



SOMMAIRE

1. Les chiffres clés du domaine d'activités

1. Quel tissu d'entreprises ?
2. Quels emplois ?
3. Quelles embauches et perspectives d'embauches ?

2. Les métiers emblématiques du domaine d'activités

3. Annexes

1. Périmètre du domaine d'activités
2. Périmètres métiers
3. Sources statistiques

1 LES CHIFFRES CLES DU DOMAINE D'ACTIVITES

Le périmètre du domaine d'activités

La lettre de mission portant sur le "Diagnostic partagé des besoins des entreprises et des actifs du territoire" invite à la réalisation d'une synthèse des besoins en emploi et en formation selon une présentation par "filrière". Ces "filrières" ou regroupements de "filrières" sont **les domaines d'excellence identifiés dans le Schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation** Auvergne-Rhône-Alpes (SRDEII 2017-2021), appelés DOMEX, auxquels l'Etat, la Région et Pôle Emploi ont souhaité ajouter les domaines d'activités de **la métallurgie - aéronautique**, de la **plasturgie**, du **commerce**, des **métiers de bouche**, des **services aux personnes** et du **nettoyage**.

Ces domaines d'activités ne relèvent d'aucune nomenclature statistique en tant que telle. C'est pourquoi, pour pouvoir mobiliser la statistique publique, le groupe technique constitué en appui de ce travail a procédé à leur transposition en secteurs d'activités relevant de **la nomenclature d'activités française** (NAF 2008 révision 2) déclinée en 732 sous-classes. Ce travail de circonscription des domaines d'activités s'est également inspiré **de travaux et études nationaux et régionaux** (études de partenaires, diagnostics de COEF, contrats d'études prospectives etc.).

Le périmètre des codes NAF retenu pour chaque domaine d'activités est détaillé en annexe.

Ces périmètres ont **évolué au cours du temps** dans un processus de mise à jour en continu du diagnostic (dernière version en juin 2020) mais toujours dans la limite des nomenclatures et/ou sources disponibles.

1. Quel tissu d'entreprises ?

Les chiffres clés du domaine d'activités

7 567

établissements⁽¹⁾ en 2017
soit **1,0%** du total régional

980

créations d'établissements⁽²⁾ en 2018
soit **1,1%** du total régional

13,0%

taux de création d'établissements⁽²⁾
en 2018 (**14,1%** en région)

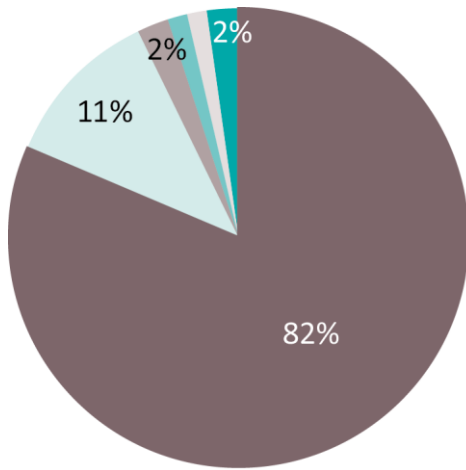
Les principaux établissements du domaine d'activités⁽³⁾

Raison sociale (ville)	Activité	Effectifs
ELECTRICITE DE FRANCE (SAINT VULBAS)	Production d'électricité	1 000 à 1 999
ELECTRICITE DE FRANCE (CRUAS)	Production d'électricité	1 000 à 1 999
ELECTRICITE DE FRANCE (SAINT PAUL TROIS CHATEAUX)	Production d'électricité	1 000 à 1 999
COMPAGNIE NATIONALE DU RHONE (LYON 4EME)	Production d'électricité	500 à 999
ELECTRICITE DE FRANCE (GRENOBLE)	Distribution d'électricité	500 à 999
ELECTRICITE DE FRANCE (SAINT MAURICE L'EXIL)	Production d'électricité	500 à 999
ELECTRICITE DE FRANCE (LYON 3EME)	Production d'électricité	500 à 999
ELECTRICITE DE FRANCE (LYON 6EME)	Distribution d'électricité	500 à 999
TOTAL RAFFINAGE FRANCE (FEYZIN)	Raffinage du pétrole	500 à 999

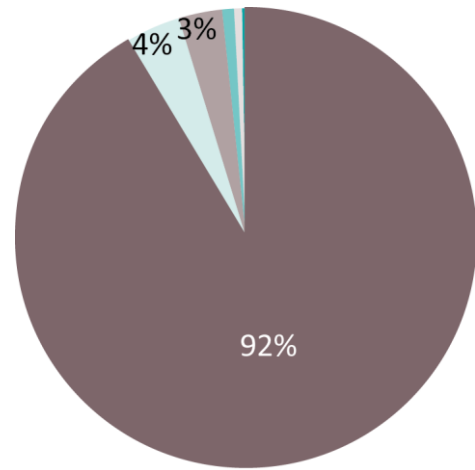
Les établissements sont classés dans l'ordre décroissant des effectifs

La répartition des établissements du domaine d'activités⁽¹⁾

par principaux secteurs détaillés (NAF 732)

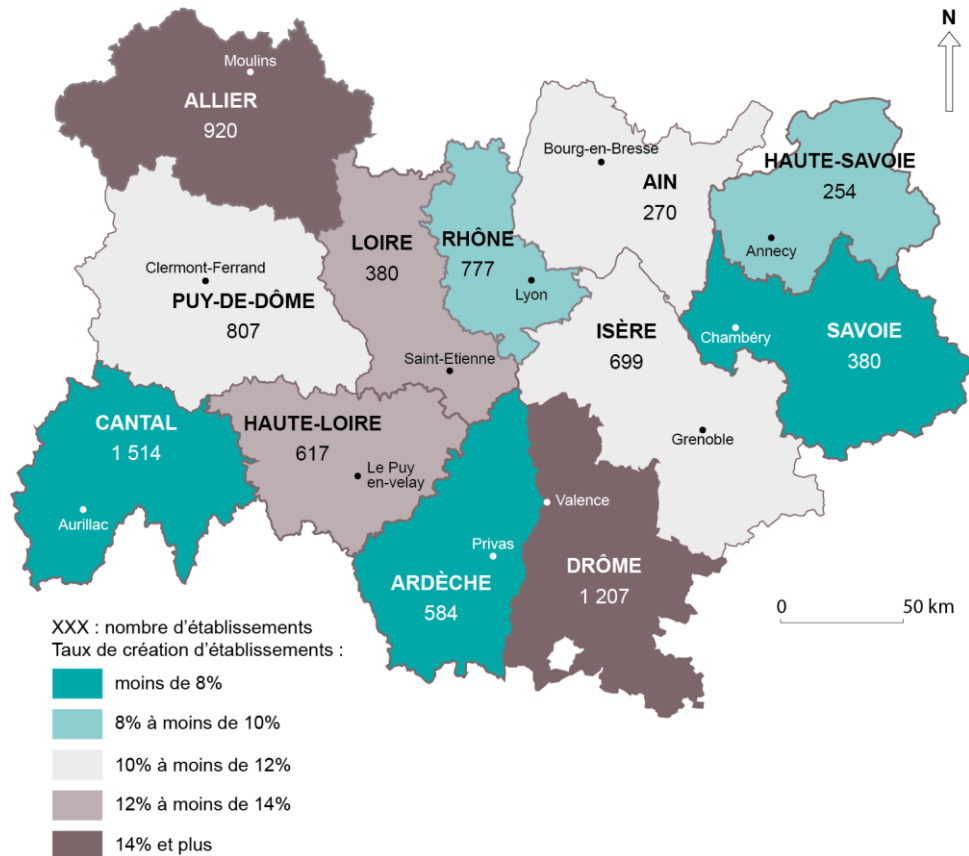


par tranche d'effectifs



- Production d'électricité
- 500 salariés et plus
- Distribution d'électricité
- 100 à 499 salariés
- Prod et distribution vapeur et air conditionné
- 50 à 99 salariés
- Commerce combustibles gazeux par conduites
- 10 à 49 salariés
- Commerce d'électricité
- 1 à 9 salariés
- Aucun salarié
- Autres secteurs

par département^{(1) (2)}



2. Quels emplois ?

Les chiffres clés du domaine d'activités

30 937 actifs occupés⁽⁴⁾ en 2017
(0,9% du total régional)

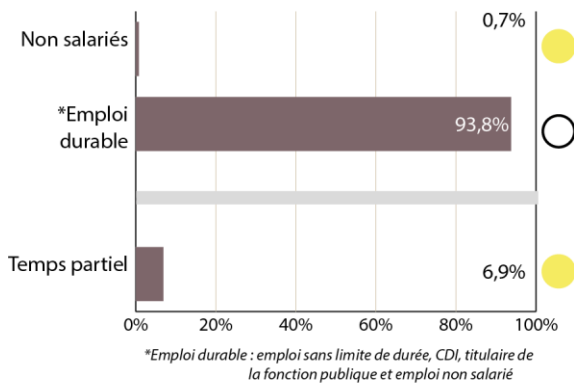
+1,5% par an entre 2007 et 2017
contre **+0,5%** en moyenne régionale

Les projections d'emploi⁽⁵⁾

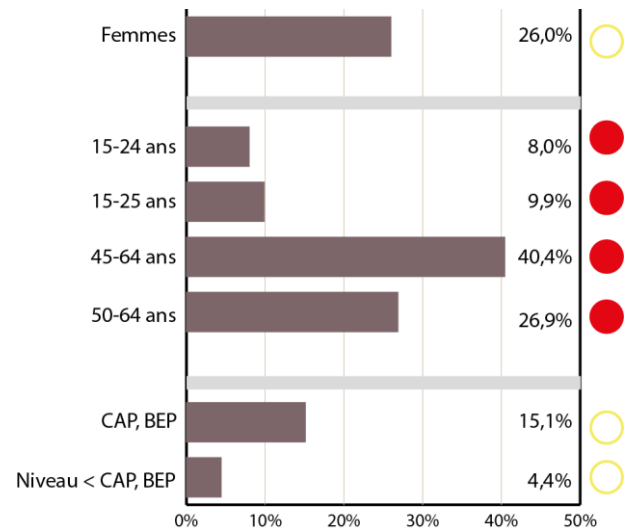
Sur un périmètre proche de celui du domaine d'activités (cf. source⁽⁵⁾ en annexe), le besoin en main d'œuvre attendu sur la période 2018-2022 en région est de :

5 337 postes, dont **53%** de créations nettes pour **47%** de renouvellements de départs à la retraite

Zoom sur les formes d'emploi⁽⁴⁾



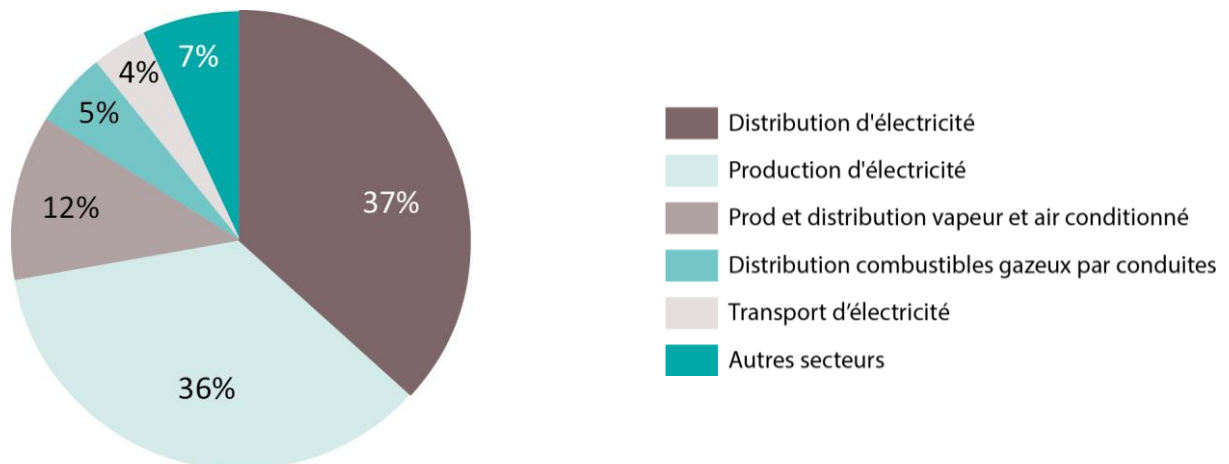
Le profil des actifs du domaine d'activités⁽⁴⁾

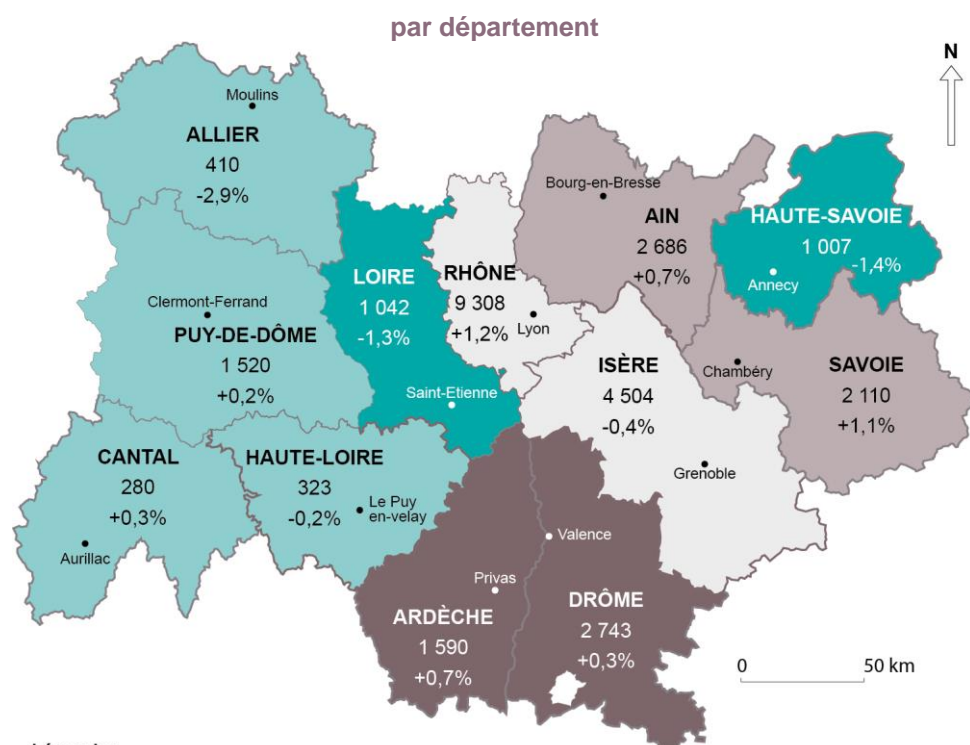


Notes de lecture :

Les pastilles de couleur permettent de comparer la situation du domaine à la moyenne tous secteurs confondus : une valeur **très supérieure** (●), **supérieure** (○), **conforme** (○), **inférieure** (○) ou **très inférieure** (●) à la moyenne.

La répartition des emplois salariés du domaine d'activités⁽⁶⁾
par principaux secteurs détaillés (NAF 732)





Légende :

XXX : nombre d'emplois salariés ; évolution annuelle moyenne de l'emploi salarié (2009-2019)
 Spécificité départementale (poids du Domex comparé au poids de l'emploi régional) :

- | | |
|---|--|
| forte sous-représentation | sur-représentation |
| sous-représentation | forte sur-représentation |
| pas de spécificité départementale | |

3. Quelles embauches et perspectives d'embauches ?

Les chiffres clés du domaine d'activités

2 008

déclarations uniques
d'embauche⁽⁷⁾ comptabilisées
en 2019 (**0,1%** du total régional)

733

offres d'emploi⁽⁸⁾ déposées à Pôle
emploi en 2019
(**0,2%** du total régional)

2 610

projets de recrutements⁽⁹⁾
identifiés en 2020
(**0,7%** du total régional)

-5,8%

de DUE par an entre 2014 et
2019⁽⁷⁾ contre **+3,5%** en
moyenne régionale

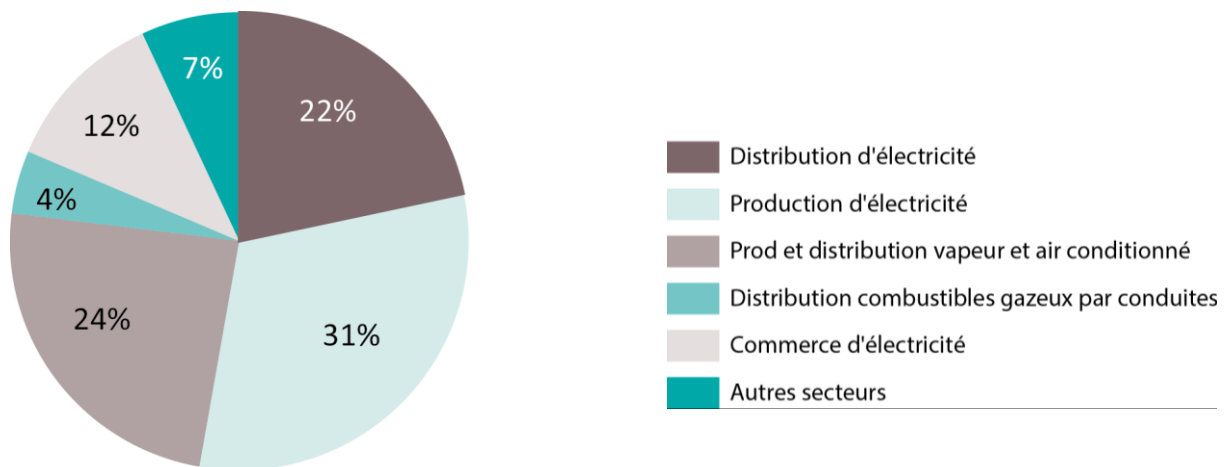
+10,8%

d'offres déposées par an entre
2014 et 2019⁽⁸⁾ contre **+6,0%**
en moyenne régionale

2,3%

de projets de recrutement par an
entre 2015 et 2020⁽⁹⁾ contre **+9,1%**
en moyenne régionale

La répartition des embauches⁽⁷⁾ dans le domaine d'activités par principaux secteurs détaillés (NAF 732)



2 LES PRINCIPAUX METIERS DU DOMAINE D'ACTIVITES

Les métiers "emblématiques" (4,8,9,10)

La partie suivante porte sur l'identification et la présentation de quelques données relatives aux métiers les plus emblématiques du domaine d'activités. Ce caractère emblématique a été déterminé sur le plan statistique à partir d'indicateurs de **présence dans la filière** et de **spécificité au sein du domaine d'activités**.

Cette liste s'inscrit dans une logique de **construction d'un diagnostic en continu**. Elle est donc amenée à évoluer au gré des mises à jour ou de la disponibilité des données, voire de la mobilisation de nouveaux contributeurs.

Notes de lecture du tableau en page suivante :

- Effectifs en emploi : nombre d'actifs occupés de 15 à 64 ans sur le métier dans le domaine d'activités (Source : INSEE-EAR 2017)
- Evolution sur 10 ans : évolution annuelle moyenne de ce nombre d'actifs entre 2007 et 2017 (Sources : INSEE-EAR 2007 et 2017)
- % métier : poids du métier dans le total du domaine d'activités – une valeur de 10% signifie que 10% des emplois du domaine d'activités le sont sur le métier
- % domaine : poids du domaine d'activités dans le total du métier tous domaines confondus – une valeur de 10% signifie que 10% des emplois sur le métier le sont dans des entreprises du domaine d'activités.
- Spécialisation : coefficient de spécialisation du métier dans le domaine d'activités - un coefficient de 10 signifie que le métier est 10 fois plus présent dans le domaine d'activités que dans le total tous secteurs confondus
- Tension : indicateur synthétique sur l'Indice de Tension Relative (calculé à partir des données issues de la DEFM, DEE et OEE) et la part des recrutements jugés difficiles (calculé à partir des données issues de la BMO) - L'indicateur prend les modalités "Tension" ou "Absence de tension".
- Sur fond de **couleur violette**, les 10 principales valeurs pour les différents indicateurs.

Code	Libellé métier	Effectifs en emploi	Evolution sur 10 ans	% métier	% domaine	Spécialisation	Tension
E2Z70	Techniciens des industries de process	5 439	2,3%	17,7%	23,0%	24,5	
N0Z90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	3 779	4,1%	12,3%	8,8%	9,4	Tension
G1Z70	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	2 591	-1,0%	8,4%	7,8%	8,3	Tension
R2Z80	Attachés commerciaux	1 862	1,7%	6,0%	2,7%	2,9	Tension
H0Z90	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	1 808	2,0%	5,9%	7,8%	8,3	
L4Z80	Techniciens des services administratifs	1 587	-0,9%	5,2%	3,2%	3,4	
L5Z90	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 445	4,6%	4,7%	2,0%	2,1	
B6Z71	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	894	6,7%	2,9%	3,5%	3,7	Tension
L2Z61	Agents administratifs divers	687	-0,3%	2,2%	1,3%	1,4	
L5Z92	Cadres des ressources humaines et du recrutement	568	5,9%	1,8%	4,6%	4,9	
L4Z81	Techniciens des services comptables et financiers	529	3,1%	1,7%	2,5%	2,6	Tension
C2Z70	Techniciens en électricité et en électronique	525	-0,1%	1,7%	4,3%	4,6	Tension
E1Z43	Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie	465	-1,8%	1,5%	6,7%	7,1	Tension
G1Z71	Techniciens experts	441	-1,8%	1,4%	1,3%	1,4	
H0Z91	Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	440	5,5%	1,4%	5,0%	5,3	
G0A40	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	414	-2,0%	1,3%	3,2%	3,5	Tension
R3Z82	Professions intermédiaires commerciales	392	2,2%	1,3%	2,9%	3,1	Tension
L3Z80	Secrétaires de direction	299	2,9%	1,0%	1,7%	1,8	

3 ANNEXES

1. Périmètre du domaine d'activités

Un premier périmètre, construit selon la [nomenclature d'activités française](#) (NAF 2008 révision 2) déclinée en 732 sous-classes, a été proposé par Via Compétences. Il a été soumis au groupe de travail qui a ajouté ou retranché des NAF selon des logiques propres à chaque domaine d'activités. Ce périmètre a été rénové par le groupe au cours du mois de juin 2020. Il se compose des codes NAF suivants :

1920Z - Raffinage du pétrole	3521Z - Production de combustibles gazeux
3511Z - Production d'électricité	3522Z - Distribution de combustibles gazeux par conduites
3512Z - Transport d'électricité	3523Z - Commerce de combustibles gazeux par conduites
3513Z - Distribution d'électricité	3530Z - Production et distribution de vapeur et d'air conditionné
3514Z - Commerce d'électricité	

2. Périmètres métiers

A titre d'illustration, la famille professionnelle « E2Z70 - Techniciens des industries de process » rassemble les métiers suivants :

- En nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS)
 - 475a Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation
 - 475b Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation
 - 485a Agents de maîtrise et techniciens en production et distribution d'énergie, eau, chauffage
- En nomenclature du Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME)
 - H1210 Intervention technique en études, recherche et développement
 - H1404 Intervention technique en méthodes et industrialisation
 - H1503 Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle
 - H1505 Intervention technique en formulation et analyse sensorielle
 - H3202 Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs

Plus de détails en suivant les liens vers :

- la [nomenclature FAP](#) et la [table de correspondance FAP-PCS-ROME](#)
- la [nomenclature PCS](#)
- les [fiches métiers ROME](#)

3. Sources statistiques

- (1) : INSEE-SIRENE-REE, établissements au 01/01/2017, champ complet.
- (2) : INSEE-SIRENE-REE, établissements au 01/01/2017 et créations en 2018, champ du secteur marchand non agricole.
- (3) : INSEE-SIRENE, établissements de la base SIRENE[®] au 30/06/2020.
- (4) : INSEE-Recensement de la population 2015-2019, millésimé 2017, au lieu de résidence.
- (5) : France Stratégie – Dares, régionalisation de PMQ, juillet 2018. Les données utilisées sont celles du secteur Gaz électricité.
- (6) : Acooss-Urssaf, effectifs salariés au 31 décembre, années 2019 et 2009.
- (7) : Acooss-Urssaf, DUE déposées dans l'année, années 2019 et 2014 (tous contrats confondus).
- (8) : Pôle Emploi-OEE, années 2019 et 2014
- (9) : Pôle Emploi-BMO, années 2020 et 2015. Les données sont utilisées sont celles du secteur Industries extractives, énergie et gestion des déchets.

Avertissement : Les résultats de l'enquête BMO 2020 reposent sur les réponses des employeurs interrogés fin 2019 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2020. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.

⁽¹⁰⁾ : Pôle Emploi, tension au 31 décembre 2019



La Région

Auvergne-Rhône-Alpes

DIRECCTE *Auvergne-Rhône-Alpes*
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi



académies 
Clermont-Ferrand
Grenoble
Lyon

RÉGION ACADÉMIQUE
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

