

Groupe de travail technique sur le PACTE/PIC

Diagnostic partagé des besoins des entreprises et des actifs du territoire

Diagnostic qualitatif de filière

Filière : **Industrie du futur - Production industrielle**

Métiers retenus dans la filière :

NB : les métiers seront ajoutés dans le document dès qu'ils auront été validés par le groupe

Méthode pour renseigner le document :

Le document prend la forme d'une matrice SWOT qui compile, à partir de documents multiples, les informations qualitatives susceptibles d'alimenter la réflexion sur le PACTE/PIC. Pour plus de lisibilité sur ces informations, il est conseillé de lire au préalable les deux documents suivants :

- [Le cadre d'élaboration Etat-Régions](#)
- [Le cadre de réponse](#)

Dans la matrice, chaque case s'organise autour des thèmes de l'emploi, de la formation et des publics pour lesquels seront recherchés (la liste est non exhaustive), des éléments ayant trait :

- **Pour l'emploi** : aux besoins en emplois, en compétences, à l'attractivité, aux conditions d'emploi, aux conditions d'entrée sur le marché du travail, possibilités de mobilité professionnelle etc.
- **Pour la formation** : la présence /absence sur le territoire, la notion de compétence dans les référentiels, la structuration territoriale en filière, la modularité, l'alternance, complémentarité des dispositifs (FI vs FPC, voie scolaire vs alternance), etc.
- **Pour les publics** : les besoins en compétences génériques, spécifiques, les besoins en accompagnement (social, mobilité, construction de parcours, formation ...)etc.

Référent du diagnostic : **Prénom Nom (structure)**

Le référent du diagnostic en est le principal contributeur mais pas seulement. Il est aussi le garant de la qualité des informations qui figurent dans le diagnostic et de sa cohérence d'ensemble (organisation de l'information, rédaction...).

Contributeurs au diagnostic :

Pour toutes les personnes contribuant au diagnostic, merci d'indiquer ci-dessous votre nom, votre structure, éventuellement votre fonction, ainsi que la date de votre contribution.

Prénom Nom	Structure	Fonction	Date de la contribution
Gilbert CAZALIC	Région AURA	Référent sectoriel Industrie Unité Transformation Industrie et Arc Alpin - Former pour l'emploi dans les territoires	13/09/2018
Cathy Fillié-Rondenet	Région AURA	Responsable d'unité Unité Transofrmation Industrie et Arc Alpin Former pour l'emploi dans les territoires	13/09/2018

Diagnostic de la filière : **Plasturgie, Mécanique, électricité/électronique, Aéronautique, textile:**

	Forces	Faiblesses
Interne	<p>EMPLOI Auvergne Rhône Alpes est la 1ère région de sous-traitance industrielle, 1ère région plasturgie et composite. 500 000 emplois dans l'industrie 2600 brevets par an Des bassins d'emplois fortement industriels sur plusieurs départements de la Région avec un réseau d'entreprises importants avec une logique de supply chain. La région connaît de fort besoin de recrutements sur tous les secteurs de l'industrie. Les niveaux de recrutement, avec robotisation et automatisation se situe sur des niveaux IV et III.</p> <p>FORMATION Poursuite de la montée en qualification des employés et développement d'offres de formation plus transversales. Attrait des entreprises envers l'apprentissage</p> <p>PUBLICS Tous publics même sénior,</p>	<p>EMPLOI Filière souffrant d'un déficit d'image - enjeu d'attractivité fort avec des difficultés de recrutement pour les entreprises, ce phénomène est accru avec vieillissement de la pyramide des âges Écarts importants avec les niveaux des demandeurs d'emploi intéressés par l'industrie Les entreprises débauchent les personnels de leurs concurrents</p> <p>FORMATION Manque d'attractivité des formations, difficulté de recrutement. Bonne cartographie des formations industrielles de niveau III, IV et (V) avec quelques manques dans le secteur aéronautique Difficulté de développer l'alternance avec des publics mineurs au regard de la réglementation de machines dangereuses</p> <p>PUBLICS Peu de femme</p>

	Opportunités	Menaces
Externe	<p>EMPLOI Auvergne Rhône Alpes est la première région + (ex Plasturgie 3% de croissance en 2017) Volonté politique de construire des projets forts en lien l'industrie, notamment sur le volet aéronautique</p> <p>FORMATION Poursuite de la montée en qualification des employés et développement d'offres de formation plus transversales Montée en puissance des compétences dans la mise en œuvre des matériaux composite. Volonté de la branche de créer des dispositifs de formation innovants pour favoriser les passerelles entre les demandeurs d'emplois et les entreprises (2018 montage d'un projet "innover pour l'emploi" qui pourrait être dupliqué sur l'ensemble des bassins plasturgistes sous réserve de moyens financiers dédiés)</p> <p>PUBLICS Développer l'emploi des femmes Développer des opportunités d'emplois pour les demandeurs d'emploi.</p>	<p>EMPLOI Entreprises en difficulté par manque de main d'œuvre, difficulté de satisfaire la demande, les commandes, faute de main d'oeuvre. les marchés partent au national ou à l'étranger</p> <p>FORMATION Difficulté à accompagner financièrement l'ensemble des porteurs de projets pour répondre aux besoins des employeurs du secteur (ex : FPE 2018 10 places de techniciens de maintenance industrielle par département). Nécessité de prévoir les budgets pour soutenir des projets d'envergure, notamment sur le volet aéronautique</p> <p>PUBLICS Nécessité d'attirer des collaborateurs en particulier des conducteurs de ligne et des monteurs - régulateurs.</p>