

Pacte régional d'investissement dans les compétences

Diagnostic partagé des besoins des entreprises
et des actifs du territoire

Domaine d'activités de la santé

Août 2020



La Région 
Auvergne-Rhône-Alpes



SOMMAIRE

1. Les chiffres clés du domaine d'activités

1. Quel tissu d'entreprises ?
2. Quels emplois ?
3. Quelles embauches et perspectives d'embauches ?

2. Les métiers emblématiques du domaine d'activités

3. Annexes

1. Périmètre du domaine d'activités
2. Périmètres métiers
3. Sources statistiques

1 LES CHIFFRES CLES DU DOMAINE D'ACTIVITES

Le périmètre du domaine d'activités

La lettre de mission portant sur le "Diagnostic partagé des besoins des entreprises et des actifs du territoire" invite à la réalisation d'une synthèse des besoins en emploi et en formation selon une présentation par "filière". Ces "filiales" ou regroupements de "filiales" sont **les domaines d'excellence identifiés dans le Schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation** Auvergne-Rhône-Alpes (SRDEII 2017-2021), appelés DOMEX, auxquels l'Etat, la Région et Pôle Emploi ont souhaité ajouter les domaines d'activités de **la métallurgie - aéronautique**, de la **plasturgie**, du **commerce**, des **métiers de bouche**, des **services aux personnes** et du **nettoyage**.

Ces domaines d'activités ne relèvent d'aucune nomenclature statistique en tant que telle. C'est pourquoi, pour pouvoir mobiliser la statistique publique, le groupe technique constitué en appui de ce travail a procédé à leur transposition en secteurs d'activités relevant de **la nomenclature d'activités française** (NAF 2008 révision 2) déclinée en 732 sous-classes. Ce travail de circonscription des domaines d'activités s'est également inspiré **de travaux et études nationaux et régionaux** (études de partenaires, diagnostics de COEF, contrats d'études prospectives etc.).

Le périmètre des codes NAF retenu pour chaque domaine d'activités est détaillé en annexe.

Ces périmètres ont **évolué au cours du temps** dans un processus de mise à jour en continu du diagnostic (dernière version en juin 2020) mais toujours dans la limite des nomenclatures et/ou sources disponibles.

1. Quel tissu d'entreprises ?

Les chiffres clés du domaine d'activités

65 236

établissements⁽¹⁾ en 2017
soit **8,5%** du total régional

6 455

créations d'établissements⁽²⁾ en 2018
soit **7,0%** du total régional

10,0%

taux de création d'établissements⁽²⁾
en 2018 (**14,1%** en région)

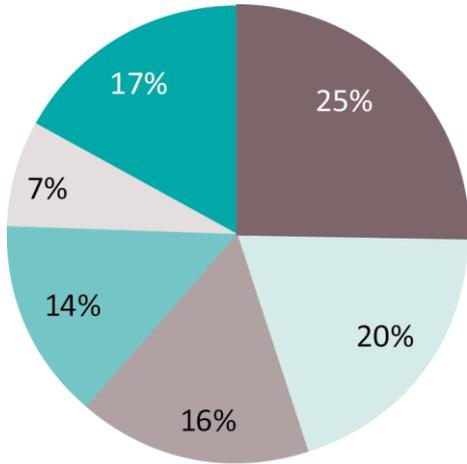
Les principaux établissements du domaine d'activités⁽³⁾

Raison sociale (ville)	Activité	Effectifs
CHR DE GRENOBLE (LA TRONCHE)	Activités hospitalières	5 000 à 9 999
CH ANNECY GENEVOIS (EPAGNY METZ-TESSY)	Activités hospitalières	2 000 à 9 999
CENTRE HOSPITALIER LE VINATIER (BRON)	Activités hospitalières	2 000 à 9 999
CH METROPOLE SAVOIE (CHAMBERY)	Activités hospitalières	2 000 à 9 999
CHU site GABRIEL-MONTPIED (CLERMONT-FERRAND)	Activités hospitalières	2 000 à 4 999
CHU (SAINT-PRIEST-EN-JAREZ)	Activités hospitalières	2 000 à 4 999
CHU site ESTAING (CLERMONT-FERRAND)	Activités hospitalières	2 000 à 4 999
HOSPICES CIVILS DE LYON (PIERRE-BENITE)	Activités hospitalières	2 000 à 4 999
HOSPICES CIVILS DE LYON (LYON 3EME)	Activités hospitalières	2 000 à 4 999
HOSPICES CIVILS DE LYON (LYON 4EME)	Activités hospitalières	2 000 à 4 999

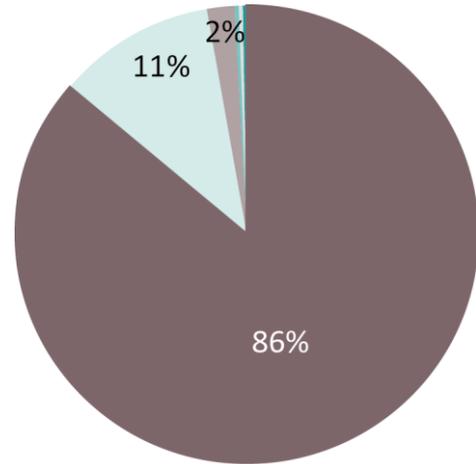
Les établissements sont classés dans l'ordre décroissant des effectifs

La répartition des établissements du domaine d'activités⁽¹⁾

par principaux secteurs détaillés (NAF 732)



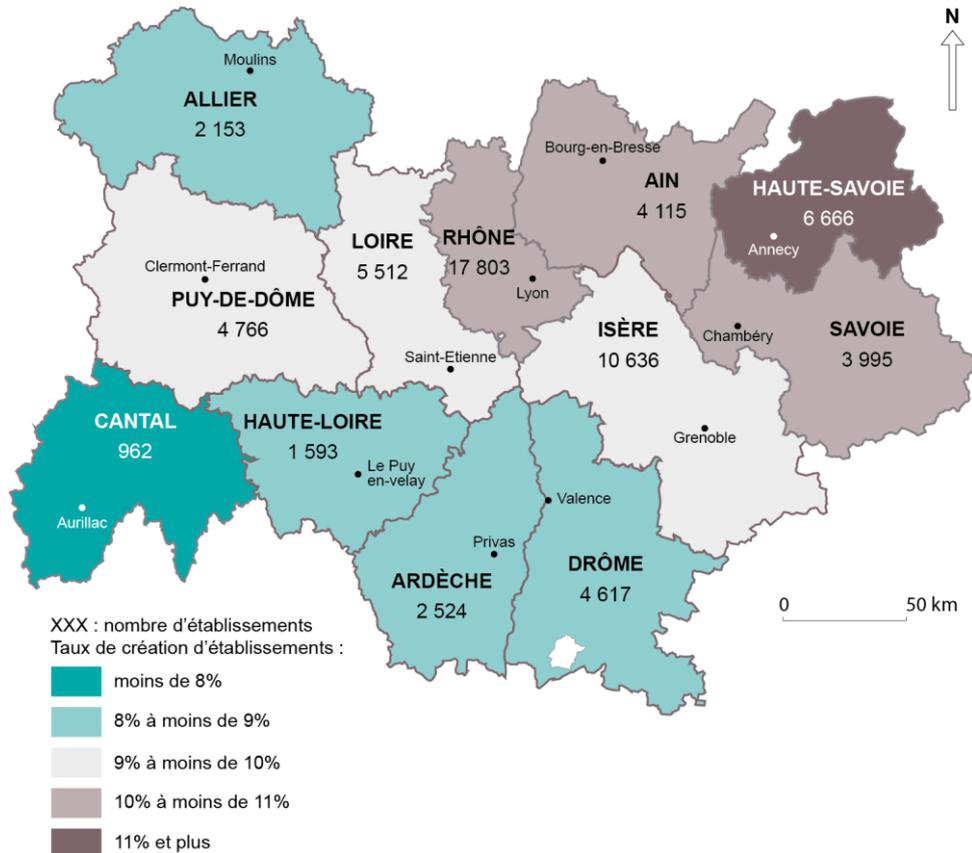
par tranche d'effectifs



- Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues
- Activités des infirmiers et des sages-femmes
- Autres activités de santé humaine
- Activités des médecins généralistes
- Pratique dentaire
- Autres secteurs

- 500 salariés et plus
- 100 à 499 salariés
- 50 à 99 salariés
- 10 à 49 salariés
- 1 à 9 salariés
- Aucun salarié

par département^{(1) (2)}



2. Quels emplois ?

Les chiffres clés du domaine d'activités

274 842 actifs occupés⁽⁴⁾ en 2017
(8,3% du total régional)

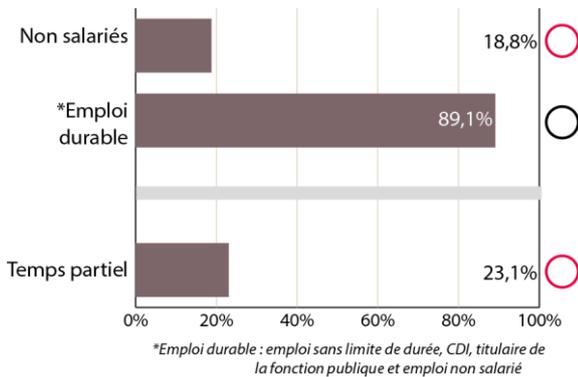
+1,3% par an entre 2007 et 2017
contre **+0,5%** en moyenne régionale

Les projections d'emploi⁽⁵⁾

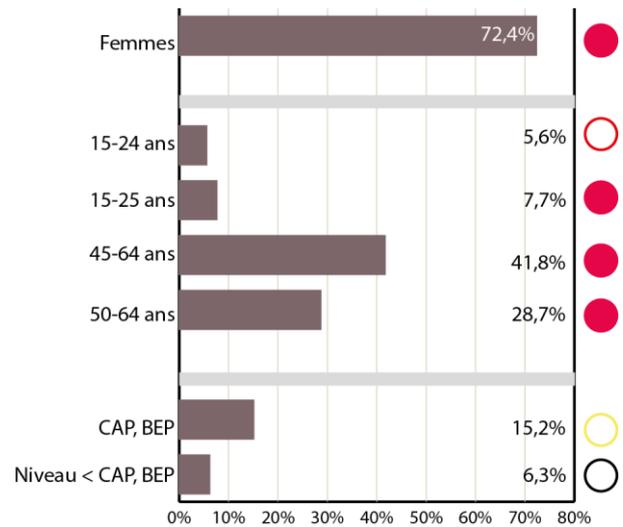
Sur un périmètre proche de celui du domaine d'activités (cf. source⁽⁵⁾ en annexe), le besoin en main d'œuvre attendu sur la période 2018-2022 en région est de :

37 988 postes, dont **31%** de créations nettes pour **69%** de renouvellements de départs à la retraite

Zoom sur les formes d'emploi⁽⁴⁾



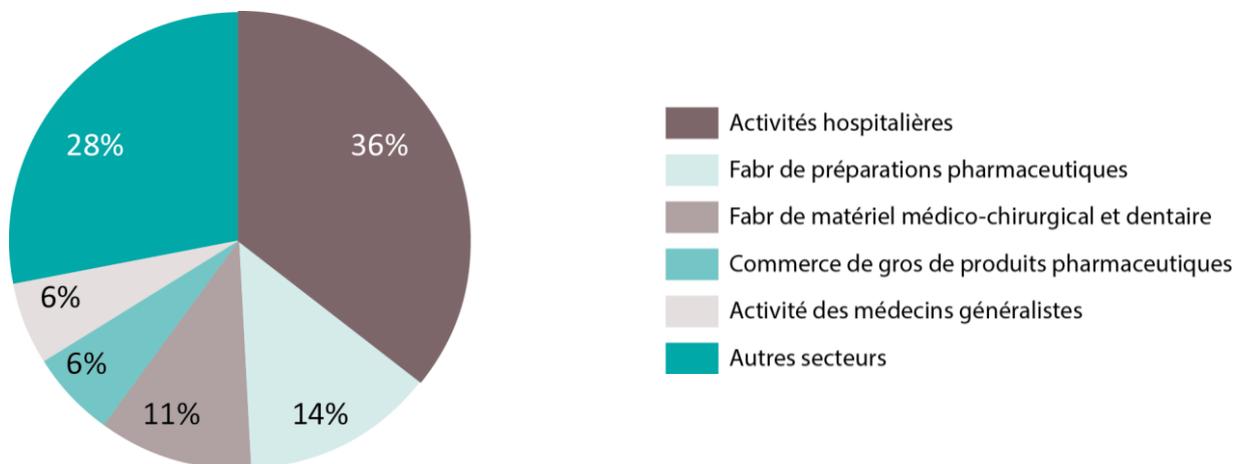
Le profil des actifs du domaine d'activités⁽⁴⁾



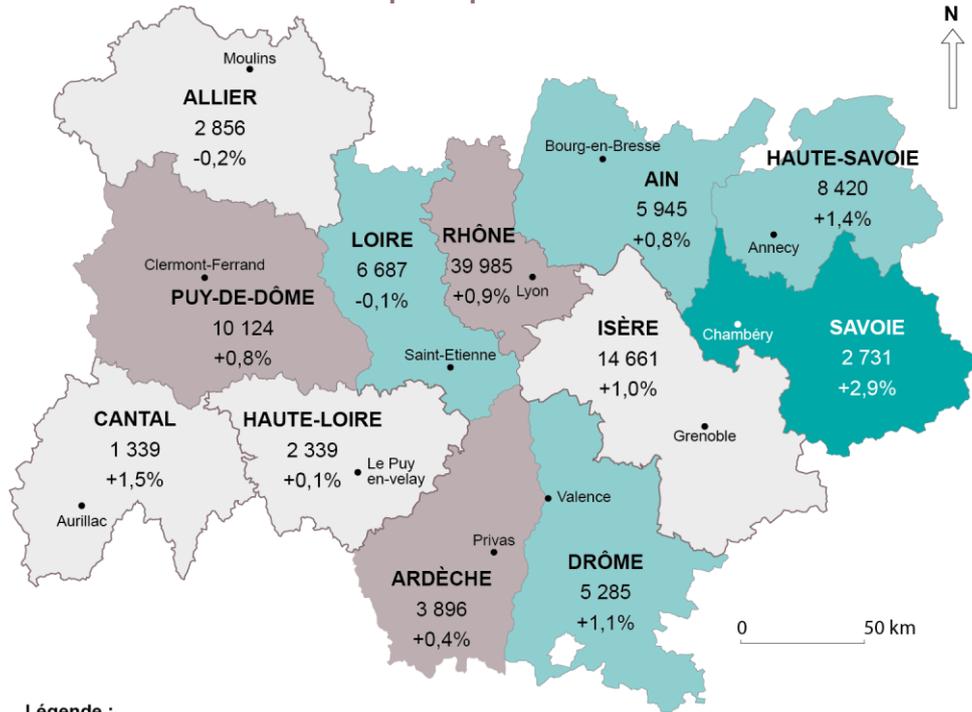
Notes de lecture :

Les pastilles de couleur permettent de comparer la situation du domaine à la moyenne tous secteurs confondus : une valeur **très supérieure** (●), **supérieure** (○), **conforme** (○), **inférieure** (○) ou **très inférieure** (●) à la moyenne.

La répartition des emplois salariés du domaine d'activités⁽⁶⁾
par principaux secteurs détaillés (NAF 732)



par département



Légende :

XXX : nombre d'emplois salariés ; évolution annuelle moyenne de l'emploi salarié (2009-2019)
Spécificité départementale (poids du Domex comparé au poids de l'emploi régional) :

- | | |
|--|---|
| forte sous-représentation | sur-représentation |
| sous-représentation | forte sur-représentation |
| pas de spécificité départementale | |

3. Quelles embauches et perspectives d'embauches ?

Les chiffres clés du domaine d'activités

169 433

déclarations uniques
d'embauche⁽⁷⁾ comptabilisées en
2019 (**5,8%** du total régional)

10 129

offres d'emploi⁽⁸⁾ déposées à
Pôle emploi en 2019
(**2,1%** du total régional)

41 650

projets de recrutements⁽⁹⁾
identifiés en 2020
(**11,3%** du total régional)

+6,4%

de DUE par an entre 2014 et
2019⁽⁷⁾ contre **+3,5%**
en moyenne régionale

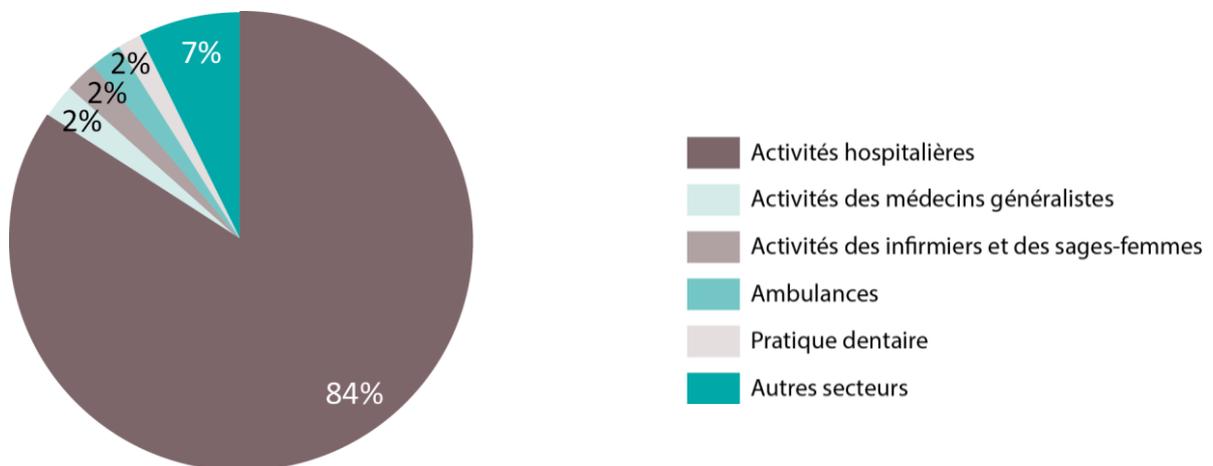
+6,5%

d'offres déposées par an entre
2014 et 2019⁽⁸⁾ contre **+6,0%** en
moyenne régionale

+7,2%

de projets de recrutement par an
entre 2015 et 2020⁽⁹⁾ contre **+9,1%**
en moyenne régionale

La répartition des embauches⁽⁷⁾ dans le domaine d'activités par principaux secteurs détaillés (NAF 732)



2 LES PRINCIPAUX METIERS DU DOMAINE D'ACTIVITES

Les métiers "emblématiques" (4,8,9,10)

La partie suivante porte sur l'identification et la présentation de quelques données relatives aux métiers les plus emblématiques du domaine d'activités. Ce caractère emblématique a été déterminé sur le plan statistique à partir d'indicateurs de **présence dans la filière** et de **spécificité au sein du domaine d'activités**.

Cette liste s'inscrit dans une logique de **construction d'un diagnostic en continu**. Elle est donc amenée à évoluer au gré des mises à jour ou de la disponibilité des données, voire de la mobilisation de nouveaux contributeurs.

Notes de lecture du tableau en page suivante :

- Effectifs en emploi : nombre d'actifs occupés de 15 à 64 ans sur le métier dans le domaine d'activités (Source : INSEE-EAR 2017)
- Evolution sur 10 ans : évolution annuelle moyenne de ce nombre d'actifs entre 2007 et 2017 (Sources : INSEE-EAR 2007 et 2017)
- % métier : poids du métier dans le total du domaine d'activités – une valeur de 10% signifie que 10% des emplois du domaine d'activités le sont sur le métier
- % domaine : poids du domaine d'activités dans le total du métier tous domaines confondus – une valeur de 10% signifie que 10% des emplois sur le métier le sont dans des entreprises du domaine d'activités.
- Spécialisation : coefficient de spécialisation du métier dans le domaine d'activités - un coefficient de 10 signifie que le métier est 10 fois plus présent dans le domaine d'activités que dans le total tous secteurs confondus
- Tension : indicateur synthétique sur l'Indice de Tension Relative (calculé à partir des données issues de la DEFM, DEE et OEE) et la part des recrutements jugés difficiles (calculé à partir des données issues de la BMO) - L'indicateur prend les modalités "Tension" ou "Absence de tension".
- Sur fond de **couleur violette**, les 10 principales valeurs pour les différents indicateurs.

Code	Libellé métier	Effectifs en emploi	Evolution sur 10 ans	% métier	% domaine	Spécialisation	Tension
V1Z80	Infirmiers	58 667	2,4%	21,7%	72,9%	8,8	
V0Z60	Aides-soignants	36 085	1,1%	13,3%	41,8%	5,1	Tension
V2Z90	Médecins	25 814	1,2%	9,5%	81,2%	9,9	Tension
V3Z80	Autres professionnels para-médicaux	18 152	4,4%	6,7%	79,3%	9,6	Tension
T4Z61	Agents de services hospitaliers	16 819	-1,4%	6,2%	39,7%	4,8	
V3Z70	Techniciens médicaux et préparateurs	10 434	0,8%	3,9%	53,1%	6,4	Tension
L0Z60	Secrétaires bureautiques et assimilés	8 948	-0,6%	3,3%	20,0%	2,4	
P0Z61	Employés des services au public	7 811	0,3%	2,9%	10,7%	1,3	
P1Z81	Autres cadres B de la fonction publique	5 184	1,9%	1,9%	10,9%	1,3	
J3Z40	Conducteurs de véhicules légers	4 903	0,6%	1,8%	41,5%	5,0	Tension
V3Z90	Psychologues, psychothérapeutes	4 258	5,6%	1,6%	60,2%	7,3	
V2Z91	Dentistes	3 900	-0,8%	1,4%	84,2%	10,2	Tension
E2Z70	Techniciens des industries de process	3 629	0,9%	1,3%	15,3%	1,9	
V1Z81	Sages-femmes	2 970	3,3%	1,1%	88,6%	10,7	
V3Z71	Spécialistes de l'appareillage médical	2 367	-1,3%	0,9%	30,5%	3,7	Tension
V2Z93	Pharmaciens	2 018	0,6%	0,7%	20,7%	2,5	Tension
V4Z85	Professionnels de l'action sociale	1 375	-0,2%	0,5%	11,5%	1,4	Tension
G0A43	Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	1 185	-0,6%	0,4%	10,6%	1,3	
E1Z41	Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	1 144	-2,0%	0,4%	13,3%	1,6	Tension
G0A43	Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	1 185	-0,6%	0,4%	10,6%	1,3	
W0Z91	Directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs	734	10,8%	0,3%	12,9%	1,6	

3 ANNEXES

1. Périmètre du domaine d'activités

Un premier périmètre, construit selon la [nomenclature d'activités française](#) (NAF 2008 révision 2) déclinée en 732 sous-classes, a été proposé par Via Compétences. Il a été soumis au groupe de travail qui a ajouté ou retranché des NAF selon des logiques propres à chaque domaine d'activités. Ce périmètre a été rénové par le groupe au cours du mois de juin 2020. Il se compose des codes NAF suivants :

2110Z - Fabrication de produits pharmaceutiques de base	8622B - Activités chirurgicales
2120Z - Fabrication de préparations pharmaceutiques	8622C - Autres activités des médecins spécialistes
2660Z - Fabrication. éqpts d'irradiation médical, Electro-médical. & électrothérapeut.	8623Z - Pratique dentaire
3250A - Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	8690A - Ambulances
4646Z - Commerce de gros de produits pharmaceutiques	8690B - Laboratoires d'analyses médicales
7211Z - Recherche-développement en biotechnologie	8690C - Centres de collecte et banques d'organes
8610Z - Activités hospitalières	8690D - Activités des infirmiers et des sages-femmes
8621Z - Activité des médecins généralistes	8690E - Activité professionnelle. rééducation appareillage & pédicures-podologues
8622A - Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie	8690F - Activités de santé humaine non classées ailleurs

2. Périmètres métiers

A titre d'illustration, la famille professionnelle « V1Z80 – Infirmiers » rassemble les métiers suivants :

- En nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS)
 - 431a Cadres infirmiers et assimilés
 - 431b Infirmiers psychiatriques
 - 431c Puéricultrices
 - 431d Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)
 - 431f Infirmiers en soins généraux, salariés
 - 431g Infirmiers libéraux
- En nomenclature du Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois (ROME)
 - J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux
 - J1503 Soins infirmiers spécialisés en anesthésie
 - J1504 Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire
 - J1505 Soins infirmiers spécialisés en prévention
 - J1506 Soins infirmiers généralistes
 - J1507 Soins infirmiers spécialisés en puériculture

Plus de détails en suivants les liens vers :

- la [nomenclature FAP](#) et la [table de correspondance FAP-PCS-ROME](#)
- la [nomenclature PCS](#)
- les [fiches métiers ROME](#)

3. Sources statistiques

- (1) : INSEE-SIRENE-REE, établissements au 01/01/2017, champ complet.
- (2) : INSEE-SIRENE-REE, établissements au 01/01/2017 et créations en 2018, champ du secteur marchand non agricole.
- (3) : INSEE-SIRENE, établissements de la base SIRENE[®] au 30/06/2020.
- (4) : INSEE-Recensement de la population 2015-2019, millésimé 2017, au lieu de résidence.
- (5) : France Stratégie – Dares, régionalisation de PMQ, juillet 2018. Les données utilisées sont celles du secteur de la santé.
- (6) : Acoiss-Urssaf, effectifs salariés au 31 décembre, années 2019 et 2009.
- (7) : Acoiss-Urssaf, DUE déposées dans l'année, années 2019 et 2014 (tous contrats confondus).
- (8) : Pôle Emploi-OEE, années 2019 et 2014.
- (9) : Pôle Emploi-BMO, années 2020 et 2015. Les données sont utilisées sont celles du secteur "santé humaine et action sociale" et du secteur "industrie chimique, pharmaceutique".

Avertissement : Les résultats de l'enquête BMO 2020 reposent sur les réponses des employeurs interrogés fin 2019 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2020. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus. Les impacts de cette crise peuvent affecter à la fois le nombre de projets de recrutement et les difficultés rencontrées.

- (10) : Pôle Emploi, tension au 31 décembre 2019.



La Région

Auvergne-Rhône-Alpes

DIRECCTE *Auvergne-Rhône-Alpes*
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

