

SECTEURS

Conjoncture des domaines d'excellence

Secteurs / Conjoncture des domaines d'excellence :
Energie
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

LES PRINCIPAUX MÉTIERS ET LEURS TENSIONS

Pour les métiers les plus spécifiques du domaine d'excellence, ce tableau présente d'une part des indicateurs de cadrage sur le poids du métier au sein du domaine, et d'autre part des indicateurs sur leur tension sur le marché du travail. Ces derniers sont publiés par Pôle emploi et la DARES, ils contiennent un indicateur principal de tension et des indicateurs complémentaires pour décrire l'origine de cette tension.

Code	Libellé métier	Effectifs en emploi	Evolution sur 10 ans	% métier	% domaine	Spécialisation	Tension 2020 de 1 (faible) à 5 (élevée)	Indicateurs complémentaires pour éclairer les facteurs à l'origine de la tension de 1 (faibles) à 5 (élevés)					
								Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Manque de main d'oeuvre disponible	Intensité d'embauches	Lien formation emploi	Inadéquation géographique
E2270	Techniciens des industries de process	5 182	+1,6%	16,5%	22,3%	23,6	4	2	3	4	2	3	2
N0290	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	4 000	+4,3%	12,8%	9,2%	9,7	5	1	1	5	2	4	2
G1270	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	2 804	+0,2%	8,9%	8,4%	8,9	5	1	2	4	5	4	2
R2280	Attachés commerciaux	1 807	+1,0%	5,8%	2,7%	2,8	5	1	2	5	2	3	2
H0290	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	1 777	+2,3%	5,7%	7,4%	7,8	4	1	1	5	3	3	2
L4280	Techniciens des services administratifs	1 670	-0,1%	5,3%	3,2%	3,4	4	2	1	5	1	1	2
L5290	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 486	+4,3%	4,7%	2,0%	2,1	5	1	1	4	5	1	1
B6271	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	925	+7,0%	2,9%	3,5%	3,7	5	1	3	5	3	4	3
L2261	Agents administratifs divers	692	-0,6%	2,2%	1,3%	1,3	1	3	1	2	3	1	4
L5292	Cadres des ressources humaines et du recrutement	577	+4,4%	1,8%	4,6%	4,8	3	1	1	3	5	4	1
C2270	Techniciens en électricité et en électronique	550	+1,2%	1,8%	4,5%	4,8	5	1	2	5	1	5	4
L4281	Techniciens des services comptables et financiers	523	+3,1%	1,7%	2,4%	2,5	4	1	1	5	3	5	2
E1243	Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie	478	-0,8%	1,5%	6,7%	7,1	4	3	5	5	1	3	5
G1271	Techniciens experts	473	-1,2%	1,5%	1,3%	1,4	4	1	2	5	1	1	5
H0291	Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	451	+4,0%	1,4%	5,0%	5,2	5	1	1	4	5	4	3
G0440	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	445	-1,9%	1,4%	3,6%	3,8	5	1	4	5	3	5	5
R3282	Professions intermédiaires commerciales	347	+1,4%	1,1%	2,5%	2,6	4	1	1	5	1	3	2
E0224	Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	288	nc	0,9%	2,1%	2,2	1	5	5	1	5	1	3
L3280	Secrétaires de direction	282	nc	0,9%	1,6%	1,7	2	2	1	2	3	3	1
C1240	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	249	nc	0,8%	3,4%	3,6	5	3	4	3	4	5	3
R4291	Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	232	nc	0,7%	1,3%	1,4	5	1	1	5	3	1	2
E2280	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	202	nc	0,6%	2,4%	2,5	5	1	2	5	1	4	5

Notes de lecture :

Effectifs en emploi : nombre d'actifs occupés de 15 à 64 ans sur le métier dans le domaine d'activités (Source : Insee – RP au lieu de résidence)

Evolution sur 10 ans : évolution annuelle moyenne de ce nombre d'actifs entre 2008 et 2018 (Source : Insee – RP au lieu de résidence)

% métier : poids du métier dans le total du domaine d'activités – une valeur de 10% signifie que 10% des emplois du domaine d'activités le sont sur le métier

% domaine : poids du domaine d'activités dans le total du métier tous domaines confondus – une valeur de 10% signifie que 10% des emplois sur le métier

le sont dans des entreprises du domaine d'activités.

Spécialisation : coefficient de spécialisation du métier dans le domaine d'activités - un coefficient de 10 signifie que le métier est 10 fois plus présent

dans le domaine d'activités que dans le total tous secteurs confondus

nc : non calculé / nd : non disponible

Les 10 valeurs les plus élevées

Indicateur de tension et indicateurs complémentaires (Source : DARES, Pôle emploi - Métiers en tension 2020)

1 indicateur faible, parmi les 20% de valeurs les moins élevées au niveau national de 2014 à 2018

5 indicateur élevé, parmi les 20% de valeurs les plus élevées au niveau national de 2014 à 2018

Pour plus de détails sur les définitions et la méthodologie, consulter la page **NOMENCLATURES & SOURCES**